## PROGRAMACION PLAN INSTITUCIONAL DE GESTION AMBIENTAL

| FECHA | TEMA | ACTIVIDAD | POBLACION A LA QUE SE DIRIGE |
|---|---|---|---|
| ***MAYO 14*** | Política ambiental<br>Estructura del PIGA<br>Normograma ambiental Matriz: Riesgos y aspectos E impactos ambientales | Reconocer la política, objetivos, programas y lineamientos del PIGA<br>• Socialización la estructura PIGA y política ambiental a talento humano.<br><br>Socialización del normograma y matrices, documentos que adoptan los reglamentos y normas para la concesión de la prestación del servicio en la unidad operativa de recolección de los residuos que esta genera y llevar adecuadamente el proceso de evaluación, control y seguimiento.<br>• Se realizará la presentación en cartelera para su exposición. | TALENTO HUMANO |
| **JUNIO 07**<br><br>**JUNIO 21** | Instructivos residuos orgánicos.<br>Plan Agricultura Urbana<br><br>Política cero (papel y residuos) | Conocer el instructivo que se realiza para la disposición de los residuos orgánicos que se generan en la unidad de servicio.<br><br>Socialización para talento humano, fomentar a través de esta buena práctica ambiental en el uso eficiente y ahorro de los recursos de energía, hídrico, papel y residuos.<br>• se entrega pieza informativa | TALENTO HUMANO |
| **JULIO 05**<br><br>**JULIO 19** | Instructivo de elementos eléctricos y electrónicos<br><br>Instructivo de fugas ocultas. | Socialización del instructivo de los aparatos que se dejan conectados dentro de la unidad operativa.<br><br>Socializar al talento humano el instructivo para que lo puedan aplicar tanto en el jardín como en sus viviendas. | TALENTO HUMANO |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **AGOSTO 16** | Instructivo de vertimientos<br><br>Plan de gestión integral de aceite vegetal usado y grasas | Mejorar la calidad de las aguas vertidas al sistema de alcantarillado, mediante la implementación de prácticas sostenibles, encaminadas a disminuir la carga contaminante generada en las diferentes actividades desarrolladas por las unidades operativas.<br>• Se socializará al talento humano con un video<br><br>Garantizar un manejo integral a los residuos de aceite vegetal usado, desde su generación hasta el almacenamiento temporal.<br>• Socialización con talento humano y exposición de cartelera informativa. | TALENTO HUMANO |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **SEPTIEMBRE 06**<br><br>**SEPTIEMBRE 20** | Política cero desperdicios de Agua y energía<br><br>PAIPAERS | Buscar estrategias para mitigar el consumo excesivo de agua y energía, se realizará cartelera informativa como medio de información y fomento para el talento humano.<br><br>Dar a conocer el plan de acción interno para el aprovechamiento eficiente de los residuos.<br>• Socialización a talento humano por medio de un poster. | TALENTO HUMANO |
| **OCTUBRE 4**<br><br>**OCTUBRE 18** | residuos especiales<br><br>Instructivo RCD Colchones y colchonetas | Garantizar la gestión de los residuos de construcción y demolición con el fin de minimizar la disposición final y maximizar el aprovechamiento de los RCD, dando cumplimiento al ente de control y la normatividad vigente.<br><br>• Socialización con talento humano presentación power point.<br><br>Los colchones se catalogan como residuos sólidos especiales, por lo tanto, no pueden ser recolectados, manejados y tratados o dispuestos normalmente por la persona prestadora del servicio público de aseo.<br>• Socialización con talento humano entrega de plegable. | TALENTO HUMANO |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **NOVIEMBRE 08**<br><br>**NOVIEMBRE 22** | Plan de gestión integral de residuos peligrosos PGIRP<br><br>Instructivo disposiciones técnicas para elementos de publicidad exterior visual PEV | Dar a conocer las afectaciones al ambiente y a la salud humana que generan la manipulación y disposición inadecuada de los residuos peligrosos.<br><br>Socialización talento humano entrega de poster.<br><br>Dar a conocer el instructivo que se conoce como un instrumento para establecer los lineamientos de la publicidad exterior visual dando cumplimiento a la normatividad vigente.<br>• Se socializará el instructivo a talento humano poster. | TALENTO HUMANO |
| **DICIEMBRE 06** | Movilidad sostenible<br><br>Política CERO emisiones | Cambiar hábitos de vida para reverdecer nuestro entorno y adaptarnos, mitigar la crisis climática.<br>• Socializar al talento humano y entrega de poster.<br><br>Dar a conocer la política de cero emisiones e implementar buenas prácticas para la mitigación de su impacto.<br><br>• Socialización por medio de cartelera informativa | TALENTO HUMANO |

**RESPONSABLE:** ERIKA STEFFANIA SABOGAL ROMERO
**ROL:** PROFESIONAL DE ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA